

JAみい 行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画)

JAみいでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定して取組みを行ないます。

1. 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内 容

目標 1：地域の子どもの職場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 23 年 7 月：受け入れ体制について検討開始
- 平成 23 年 11 月：受け入れを行う部署への説明及び体制づくり
- 平成 24 年 1 月：関係行政機関、学校との連携
- 平成 24 年 3 月：職員への周知及びJA広報誌などによる取組の周知
- 平成 24 年 4 月：職場見学及びインターンシップの受け入れ開始
- 平成 25 年 1 月：関係行政機関、学校との協議
- 平成 25 年 4 月：職場見学及びインターンシップの受け入れ
(以降毎年ローリング)

目標 2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることがができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成 24 年 9 月：検討会議
- 平成 25 年 1 月：計画書作成
- 平成 25 年 6 月：職場ニュースによる職員への参観日実施についての周知
- 平成 25 年 8 月：参観日の実施、職員へのアンケート調査、次回に向けて検討
- 平成 26 年 6 月：職場ニュースによる職員への参観日実施についての周知
- 平成 26 年 8 月：参観日の実施

